

L'equip que formem Arquímedis® perseguim l'èxit a través del treball eficient, el coneixement i l'honestedat. A continuació us presentem el codi de conducta que tots els professionals que formem Arquímedis® signem i ens comprometem a seguir:

Codi de Conducta Ètica d'Arquímedis®

I. Els nostres valors.

“Soc l'amo del meu destí, soc el capità de la meva ànima”

Últim vers del poema Invictus de William Ernest Henley (Anglaterra 1849-1903).

Arquímedis® es compromet a la realització de tractes comercials i professionals d'acord amb els més alts estàndards d'honestedat, integritati tracte just.

En aquest sentit els nostres valors fonamentals són:

Integritat. Per què la confiança dels nostres clients és el nostre bé més preuat, la nostra activitat ha de ser sempre absolutament honesta, incorruptible.

Passió. Per què ens encanta la companyia que estem construint i ens envoltem de talent, de persones que tenen una energia contagiosa i una passió incurable per allò que emprenen.

Solidaritat. Per què guanyar sempre no és possible, això és un fet. Però ser un bon company i una bona companya es pot fer sempre, aquesta és la nostra actitud.

Disciplina. Per què els nostres clients posen a les nostres mans una part molt important del seu present i del seu futur, no és cap joc.

Respecte. Per què tot i tothom ha de ser tingut en consideració en la seva justa mesura.

Compromís. Per què estem disposats a servir quan ens trobem davant l'adversitat, busquem per tot arreu l'oportunitat amagada darrere d'ella.

Innovació. Per què combinem l'evolució constant, la personalitat i el sentit comú d'una manera que vigoritza els nostres objectius, els nostres clients i alhora els nostres col·legues.

Aquest Codi de Conducta no pretén substituir el seny i el sentit comú, sinó que serveix com una guia per orientar i per acordar unes normes mínimes de conducta.

Arquímedis® es compromet a una lluita activa contra qualsevol mena de discriminació i de forma especial aquelles que es manifesten en l'àmbit del treball.

Si un empleat s'adona que un altre empleat ha violat aquest Codi de Conducta, ell o ella estarà obligat a informar-ne a la Direcció per qualsevol mitjà, fins i tot la comunicació anònima.

Ningú té l'autoritat per prendre represàlies contra qui informi d'una possible violació d'aquest Codi per part d'un tercer.

L'incompliment de qualsevol de les disposicions del present Codi de Conducta sotmet a l'empleat a mesures disciplinàries fins i tot incloent l'acomiadament.

II. Polítiques i Pràctiques

A. Els conflictes d'interès.

Mai i en cap cas les actuacions dels professionals i treballadors vinculats a Arquimedis poden ser contradictòries amb els interessos de l'empresa i dels seus clients.

Quan per interessos econòmics, personals o socials pugui sorgir el més mínim conflicte d'interessos entre cap dels professionals i treballadors vinculats a Arquimedis i l'empresa o els seus clients, serà imperativa l'abstenció de qualsevol actuació i la comunicació d'aquesta circumstància a la Direcció per tal de reconduir la situació.

Fins i tot s'actuarà en la forma descrita quan només l'aparença pogués donar sensació d'estar-se produint un conflicte d'interessos.

B. Regals i entreteniment.

Evitem donar regals de qualsevol mena als clients o potencials clients. Els articles de marca relacionats amb les campanyes de màrqueting són la nostra única excepció.

Tampoc acceptem regals de qualsevol valor monetari. Un empleat pot assistir a un dinar o esdeveniment amb un contacte de negocis, però fins i tot en aquesta situació, les despeses han de ser mínimes i mai encobrir cap mena d'indici d'intercanvi de favors.

La següent conducta està expressament prohibida:

1. El pagament o la recepció de diners, regals, préstecs o altres favors que poguessin tendir a influir en els tractes i decisions en relació a l'empresa i els nostres clients o comprometre la independència de criteri;
2. El pagament de suborns a funcionaris públics per obtenir qualsevol mena de tracte favorable;
3. Qualsevol altra activitat que de manera similar degradi la reputació o la integritat de l'empresa.

Qualsevol empleat que, intenti, planegi o rebi, accepti o consenti un suborn o qualsevol altre acte il·lícit o pagament o l'intent d'iniciar aquestes activitats, serà responsable de la seva separació de l'empresa i de la possibilitat d'iniciar accions civils i penals en la seva contra.

Tots els empleats tenen la responsabilitat d'informar de qualsevol activitat de les ara descrites de les que tingués coneixement.

C. Oportunitats corporatives.

Els empleats i professionals vinculats a Arquimedis no poden prendre per si mateixos decisions en relació a l'oportunitat de negoci de l'empresa en qualsevol àmbit sense el consentiment de la Direcció de l'empresa.

Cap empleat o consultor d'Arquimedis pot emprar cap element propietat de la companyia, així com informació o posició per a benefici personal indegut i cap empleat pot competir amb la Companyia directament o indirectament.

D. Ús de la Informació confidencial.

Aquest és un dels elements del Codi de Conducta més fàcils de ser violat inadvertidament.

La informació confidencial inclou tota la informació no pública sobre Arquimedis, els nostres clients i els nostres empleats i professionals.

Som una d'una cultura oberta i que tendeixen a un tracte obert amb la gent, però cal estar molt atents a dibuixar una línia molt rigorosa aquí, particularment al voltant de la informació del client.

Tots els arxius, registres i informes obtinguts, adquirits o creats en el curs de qualsevol dels assumptes encarregats a l'empresa són propietat de l'empresa. Originals o còpies d'aquests documents poden ser emprats amb l'únic propòsit de dur a terme les tasques del treballador a la Societat i s'ha de tornar sempre al seu origen o destruir adequadament si ja no són d'utilitat.

No podran tampoc en cap cas ser objecte de comunicació les condicions econòmiques, pràctiques comercials o estratègies internes de l'empresa.

Tots els treballadors i professionals vinculats a Arquimedis estan obligats a signar i complir l'acord de confidencialitat que de forma individual acompanya qualsevol contractació amb l'empesa. La violació d'aquest acord seria causa justa de trencament de tota relació laboral o professional amb l'empresa.

Arquimedis és responsable i diligent en la protecció de la privacitat dels empleats, consultors i clients i complirà amb les lleis aplicables sobre protecció i privacitat de dades.

E. Marques comercials, marques de servei i drets d'autor.

Cap empleat o professional vinculat a Arquimedis pot negociar o celebrar qualsevol contracte emprant les marques de l'empresa o logotips sense abans consultar amb la Direcció.

Els empleats han d'evitar l'ús no autoritzat de material intel·lectual sotmès a drets d'autor i resta sota la seva responsabilitats la no licitud de les fotocòpies, parts copiades electrònicament o utilitzades d'una altra manera en relació a materials amb drets d'autor.

F. Contribucions polítiques.

L'empresa no pot vincular-se mai a contribucions polítiques de qualsevol mena.

La llibertat política, ideològica i d'opinió és plenament garantida per l'empresa, restant però en l'àmbit de les decisions personals i individuals la vinculació política dels empleats i professionals vinculats a Arquimedis, sense que aquesta vinculació o l'emissió d'opinions o criteris pugui vincular-se mai a l'empresa.

G. Manteniment de Registres i pràctiques comptables.

Tots els registres de documentació i de comptabilitat han de reflectir la realitat i la veritat.

Cap dels empleats i professionals d'Arquimedis pot realitzar o acceptar pagaments sense procedir a la recepció o emissió de factura i registre comptable del pagament o cobrament.

La violació d'aquestes disposicions donarà lloc a mesures disciplinàries, fins i tot incloent la separació de l'empresa i podrà també comportar per a l'infractor la responsabilitat civil i penal que correspongui.

Si un empleat es dona compte de qualsevol transacció inadequada o la pràctica comptable en relació amb els recursos de l'empresa, ell o ella ha d'informar-ne immediatament al seu supervisor. També pot presentar la seva inquietud per una de les opcions establertes en aquest Codi de Conducta.

No hi podrà haver represàlies contra els empleats que donin a conèixer la comptabilitat qüestionable.

H. Les polítiques d'ocupació.

Arquimedis es compromet a un ambient de treball en el qual totes les persones siguin tractades amb respecte i dignitat.

Totes les persones tenen dret a treballar en un ambient professional que promogui la igualtat en l'ocupació i en les oportunitats i sense pràctiques discriminatòries ni molt menys l'assetjament.

Per tant, totes les relacions entre les persones en el lloc de treball han de ser sota criteris estrictament professionals i lliures de prejudicis i assetjament.

Arquimedis garanteix la igualtat d'oportunitats a l'ocupació sense discriminació ni assetjament per motius de raça, color, origen nacional o cultural, religió, sexe, edat, discapacitat, condició d'estranger o condició de ciutadania, estat civil, credo, genètica, orientació sexual o qualsevol altra característica protegida per la llei i inherent a la llibertat dels homes i les dones.

L'empresa s'ha compromès a proporcionar un lloc de treball segur per a tots els empleats. Per aquesta raó, i per protegir la seguretat d'ells mateixos i de terceres persones, estan obligats a seguir totes les instruccions i procediments de seguretat que l'empresa adopti.

III. Final.

La Direcció de l'empresa té la responsabilitat exclusiva de la interpretació final, revisió, modificació o esmena del Codi de Conducta.

Tota violació o sospita de violació d'aquest Codi de Conducta ha de ser reportat immediatament al seu supervisor o director.

A Barcelona, el cinc de gener de dos mil disset.